

medico competente



Associazione Nazionale
MEDICI D'AZIENDA E COMPETENTI

JOURNAL

in questo numero

- Piano Formativo ANMA 2021
- Certificazione Verde e Medico Competente.
- A proposito di vaccinazioni: campagna antinfluenzale 2021.
- Indicazioni operative per la prevenzione dei rischi da agenti fisici.
- Flow Chart FIMMG SIMG di sintesi delle circolari del Ministero della Salute.
- Schede EU OSHA in tema di posture statiche prolungate.
- Long COVID: documenti ISS e OSHA.
- Lavoratori fragili.
- Certificazione Verde.
- Circolari Ministero della Salute.
- ADAPT pubblica la nota ANMA su certificazione Verde e Medico Competente. Radio24: l'intervista al Presidente Patané.

VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO

CHIMICO: ASPETTI
DI INTERESSE PER IL
MEDICO
COMPETENTE



PIANO
FORMATIVO
ANMA
2021

Webinar
on zoom

Venerdì
26 novembre
ore 09:00

Evento Formativo ECM
N.670-337064 edizione I

1° modulo

**INQUADRAMENTO E
DELIMITAZIONE DEL PROBLEMA**

PROF. S. PORRU

2° modulo

**DALLE MISURAZIONI ALLA
VALUTAZIONE DEL RISCHIO: LE
RILEVAZIONI AMBIENTALI, GLI
ALGORITMI. I VALORI DI
RIFERIMENTO (ACGIH / EUROPEI)**

DOTT.SSA G. BREGANTE



09:00 INIZIO LAVORI

13:00 FINE LAVORI

Moderano

DOTT. P.A. PATANE'

PROF. S. PORRU

3° modulo

**IL PROCESSO DI
VALUTAZIONE DEL RISCHIO
CHIMICO: CRITICITA' ED
ESSENZIALITA'**

DOTT. T. MARCHI'

4° modulo

**IL MONITORAGGIO
BIOLOGICO NELLA
VALUTAZIONE DI RISCHIO**

PROF. A. MORETTO

Discussione



5° modulo

**LA COLLABORAZIONE DEL
MC ALLA VALUTAZIONE DI
RISCHIO: ANALISI DELLE
RECENTI SENTENZE NEI
CONFRONTI DEL MC**

AVV. G. SCUDIER

6° modulo

**DALLA VALUTAZIONE DI
RISCHIO AL PROFILO DI
RISCHIO PER
LAVORATORE/MANSIONE**

DOTT. G. BRIATICO VANGOSA

DOTT. T. CASSINA

[CLICCA QUI - Iscrizione al Webinar](#)



SOMMARIO

3/2021

2 **Piano Formativo ANMA 2021**

- Webinar on zoom

4 **Editoriale**

- di Franco Massironi

5 **In primo piano**

- Certificazione Verde e Medico Competente

6 **Risorse**

- A proposito di vaccinazioni: campagna antinfluenzale 2021.
- Indicazioni operative per la prevenzione dei rischi da agenti fisici.
- Flow Chart FIMMG SIMG di sintesi delle circolari del Ministero della Salute.
- Schede EU OSHA in tema di posture statiche prolungate.
- Long COVID: documenti ISS e OSHA

11 **Aggiornamenti**

- Lavoratori fragili.
- Certificazione Verde
- Circolari Ministero della Salute.

15 **ANMA comunica**

- ADAPT pubblica la nota ANMA su certificazione Verde e Medico Competente. Radio24: l'intervista al Presidente Patané.

17

- In ricordo del prof. Bertazzi
di D. Bontadi

18 **Convenzioni**

- EDENRED

La scelta di pubblicare una nota dell'Associazione sul ruolo del Medico Competente rispetto alla certificazione verde nasce dall'esigenza di fare chiarezza, visto che da più parti si è cercato di far rientrare la regolamentazione del Green Pass tra i compiti del Medico Competente, anche perché il possesso e l'esibizione del Certificato verde sono richiesti per accedere ai luoghi di lavoro (Decreto Legge 127/2021) ma il compito di regolamentare l'accesso al posto di lavoro è proprio del Datore di Lavoro che può delegare delle persone al controllo.

Nella "Nota", sottolineando la capacità consulenziale del Medico Competente, viene esplicitata chiaramente l'impossibilità normativa del coinvolgimento del Medico Competente nella regolazione degli accessi al lavoro.

Il Medico Competente non è assolutamente coinvolto nelle procedure (amministrative) di cui al D.L. 44/2021, relative al controllo dell'assolvimento dell'obbligo vaccinale in alcuni comparti, né tantomeno nel D.L. 105/2021 in merito ad un collegamento tra Green Pass e idoneità lavorativa.

Poiché la norma non richiama il D. Lgs. 81/2008 né fa riferimento al ruolo che il medico competente potrebbe avere, non può, pertanto, essere considerato elemento attivo all'interno del processo previsto dal D.L. 44/2021: infatti, nell'eventuale **formulazione di un giudizio di inidoneità può considerare solo gli aspetti relativi alla tutela della salute del lavoratore e non quelli inerenti agli aspetti di sanità pubblica tutelata dal D.L. 44/2021.**

Da rimarcare che non è ipotizzabile, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, che i lavoratori siano sottoposti a visita per verifica/aggiornamento dell'idoneità richiamando il dato vaccinale, non configurandosi alcuna variazione o nuova esposizione al rischio. **Se la visita non è in scadenza, il medico competente non può rivalutare l'idoneità dei soggetti non vaccinati** richiamandosi alla Legge 76/2021.

L'"arma istituzionale" efficace per contrastare il contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro è costituita dalle misure stabilite dal c.d. Protocollo Condiviso del 6 aprile u.s. quindi il compito del Medico Competente è richiamare i lavoratori sulla possibilità di contagiare e di contagiarsi indipendentemente dalla condizione vaccinale e/o dal possesso del green pass.

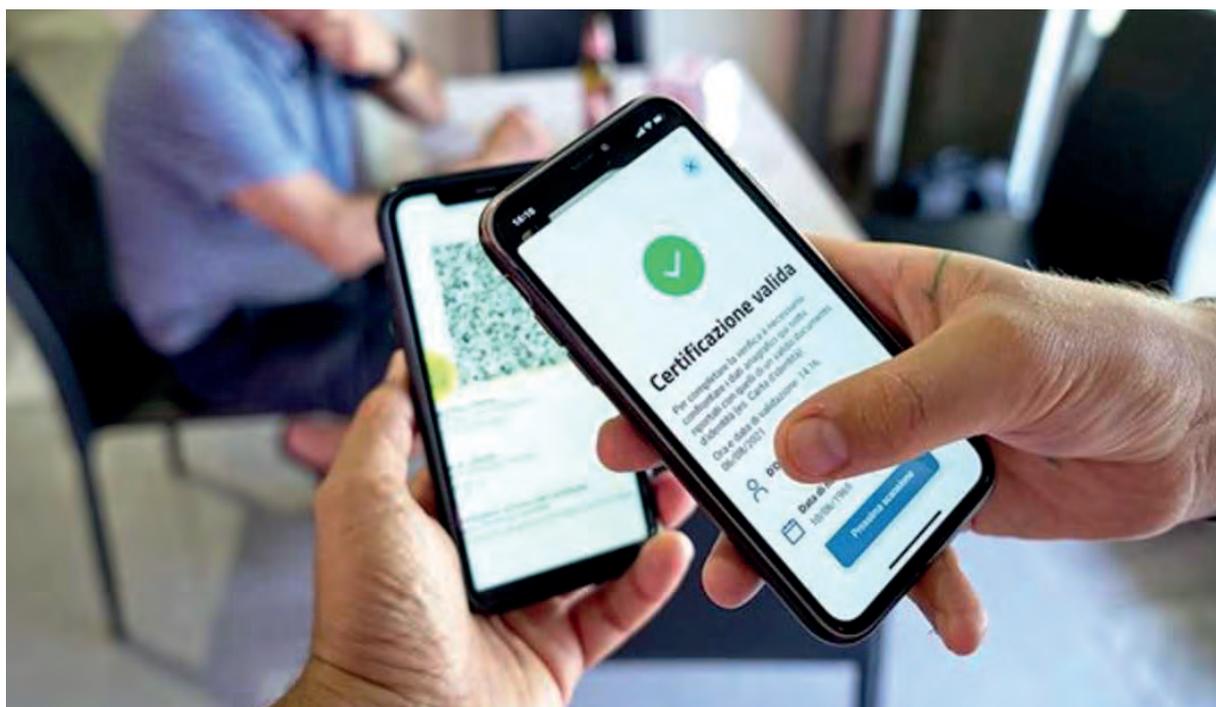
In conclusione, il Medico Competente offre, ed ha offerto, tutta la sua collaborazione per combattere la pandemia, ma non può compiere atti che esulano dalla sua professionalità e che non sono contemplati dalla normativa vigente.

Franco Massironi

Medico Competente,

Responsabile del Comitato di Redazione

Nota informativa ANMA



Pubblichiamo la nota informativa, redatta dal Gruppo di Lavoro COVID-19, in merito alle problematiche che molti tra i Soci stanno incontrando in relazione alla Certificazione Verde COVID-19.

Come recita la premessa del documento constatata una certa confusione in materia, lo scopo è in sostanza fornire elementi per chiarire che il MC non è generalmente coinvolto nelle procedure relative al controllo dell'assolvimento dell'obbligo vaccinale, né dal (inesistente) collegamento tra Green Pass ed idoneità lavorativa.

[SCARICA QUI - Nota informativa](#)

A proposito di vaccinazioni: Campagna Antinfluenzale 2021

Invitiamo i nostri Associati a prendere atto della Circolare ministeriale n. 14614 e rendersi promotori, anche per quest'anno, della campagna per la vaccinazione antinfluenzale nelle Organizzazioni in cui operano. È di fatto un invito che ANMA rinnova da lungo tempo, anno per anno, poiché riteniamo sia nella natura del Medico Competente farsi parte attiva in queste iniziative di prevenzione e di promozione della salute.



[CLICCA QUI - Leggi e scarica la "Circolare"](#)

Indicazioni operative per la prevenzione dei rischi da agenti fisici

Segnaliamo il documento “Indicazioni operative per la prevenzione del rischio da Agenti Fisici ai sensi del Decreto Legislativo 81/08”, redatto dal Gruppo Tematico Agenti Fisici del Coordinamento Tecnico per la sicurezza nei luoghi di lavoro delle Regioni e delle Province autonome.

La presentazione del documento ci dice che “ha l’obiettivo di fornire una serie di indicazioni operative che orientino ad una adeguata e corretta applicazione del D.Lgs. 81/08 in relazione alla prevenzione dei rischi da Agenti Fisici”.

L’Associazione sta esaminando il documento per verificarne il contenuto e ove possibile renderne disponibile agli Associati una short version.



[CLICCA QUI - Leggi e scarica le “Indicazioni operative”](#)

Flow Chart Fimmg-Simg di sintesi delle Circolari del Ministero della Salute

Ringraziamo i Colleghi della FIMMG (Federazione Italiana Medici di Medicina Generale) e della SIMG (Società Italiana di Medicina Generale e delle Cure Primarie) di Palermo che con i loro Gruppi di Lavoro hanno sintetizzato in modo mirabile ed efficace le Circolari di recente emanazione del Ministero della Salute.

Le diffondiamo, certi che saranno uno strumento prezioso per aiutare le aziende che già ci chiedono informazioni al riguardo.



[CLICCA QUI - Leggi e scarica il “Flow Chart Fimmg-Simg”](#)

Schede EU-OSHA in tema di posture statiche prolungate

Mettiamo a disposizione due schede pubblicate da EU-OSHA sulle posture statiche prolungate:

- *Il mantenimento prolungato della postura in piedi statica al lavoro. Effetti sulla salute e buone pratiche*
- *Il mantenimento prolungato della postura seduta statica al lavoro. Effetti sulla salute e suggerimenti di buone pratiche*

Come ben evidente dal titolo il primo rapporto esplora quanto sia comune la postura eretta prolungata in molti luoghi di lavoro e analizza la normativa UE volta a tutelare i lavoratori coinvolti, presentando esempi di misure efficaci per ridurre la permanenza prolungata in tale posizione e sottolineando l'importanza di adattare le valutazioni dei rischi e le misure di prevenzione alle esigenze degli individui e incoraggiando un lavoro attivo e sostenibile. Questo documento ci è parso particolarmente interessante perché, sebbene sia un rischio ormai scientificamente ben noto, la postura eretta è spesso misconosciuta e la valutazione del rischio è conseguentemente del tutto disattesa.

Il secondo rapporto esamina gli aspetti relativi alla seduta prolungata al lavoro e identifica i rischi per la salute dei lavoratori compresi i disturbi muscoloscheletrici, analizza la pertinente legislazione UE ed il valore delle valutazioni dei rischi per la protezione della salute di coloro che sono impegnati in lavori che comportano una seduta prolungata.



[CLICCA QUI - Leggi e scarica le “Schede EU-OSHA”](#)

Long-COVID: documenti ISS e OSHA

A distanza di oltre un anno dall'inizio della pandemia da SARS-CoV-2 è chiaro il problema del Long-COVID, ossia il prolungarsi – con un eterogeneo complesso di manifestazioni cliniche subacute e croniche – delle manifestazioni cliniche della malattia che precludono un pieno ritorno al precedente stato di salute, e dei risvolti di questa patologia sia per la gestione di sanità pubblica, sia per la gestione dei lavoratori che rientrano al lavoro.

Segnaliamo alcuni recenti documenti che sembrano particolarmente interessanti:

- l'Istituto Superiore di Sanità ha pubblicato in data 1 luglio il rapporto n° 15/2021 “Indicazioni ad interim sui principi di gestione del Long-COVID”, che costituisce la revisione di un precedente rapporto sul tema. Il documento sintetizza l'inquadramento attuale di questa nuova condizione e fornisce indicazioni generali per la sua presa in carico, in linea con le raccomandazioni fornite dall'Organizzazione Mondiale della Sanità. Risulta particolarmente utile ai medici competenti e non per l'accurata definizione dei diversi quadri clinici, le possibilità terapeutiche e di presa in cura del SSN.
- l'Ente Europeo OSHA pubblica invece due linee guida che, pur “rimanendo inevitabilmente sulle generali”, contengono alcune indicazioni pratiche e operative. La prima riguarda i dirigenti e fornisce indicazioni per la gestione dei rientri al lavoro post long covid, con alcuni indirizzi per i medici del lavoro. Occorre tuttavia ricordare che le possibilità di intervento per i medici competenti rimangono strettamente definite dalla normativa attuale, normale e emergenziale. La seconda è indirizzata ai lavoratori e può essere utilizzata per una informativa a tutti i dipendenti.



[CLICCA QUI - Leggi e scarica i “Documenti ISS e OSHA”](#)

Lavoratori Fragili

Attraverso una serie di “richiami” normativi – da ultimo la conversione in Legge del D.L. 111 del 6 agosto 2021 (*Link a fondo pagina*) – la disciplina contenuta nei commi 2 e 2-bis dell’articolo 26 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 è prorogata al 31/12/2021, dando così copertura alle situazioni di fragilità:

“[...] laddove la prestazione lavorativa non possa essere resa in modalità agi-

le ai sensi del comma 2-bis, per i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione [...] il periodo di assenza dal servizio è equiparato al ricovero ospedaliero [...] i periodi di assenza dal servizio di cui al presente comma non sono computabili ai fini del periodo di comporta [...]”;

“[...] i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazio-

ne lavorativa in modalità agile, anche attraverso l’adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.”



[CLICCA QUI - Leggi e scarica “Legge 6 agosto 2021, n. 111”](#)

Certificazione Verde

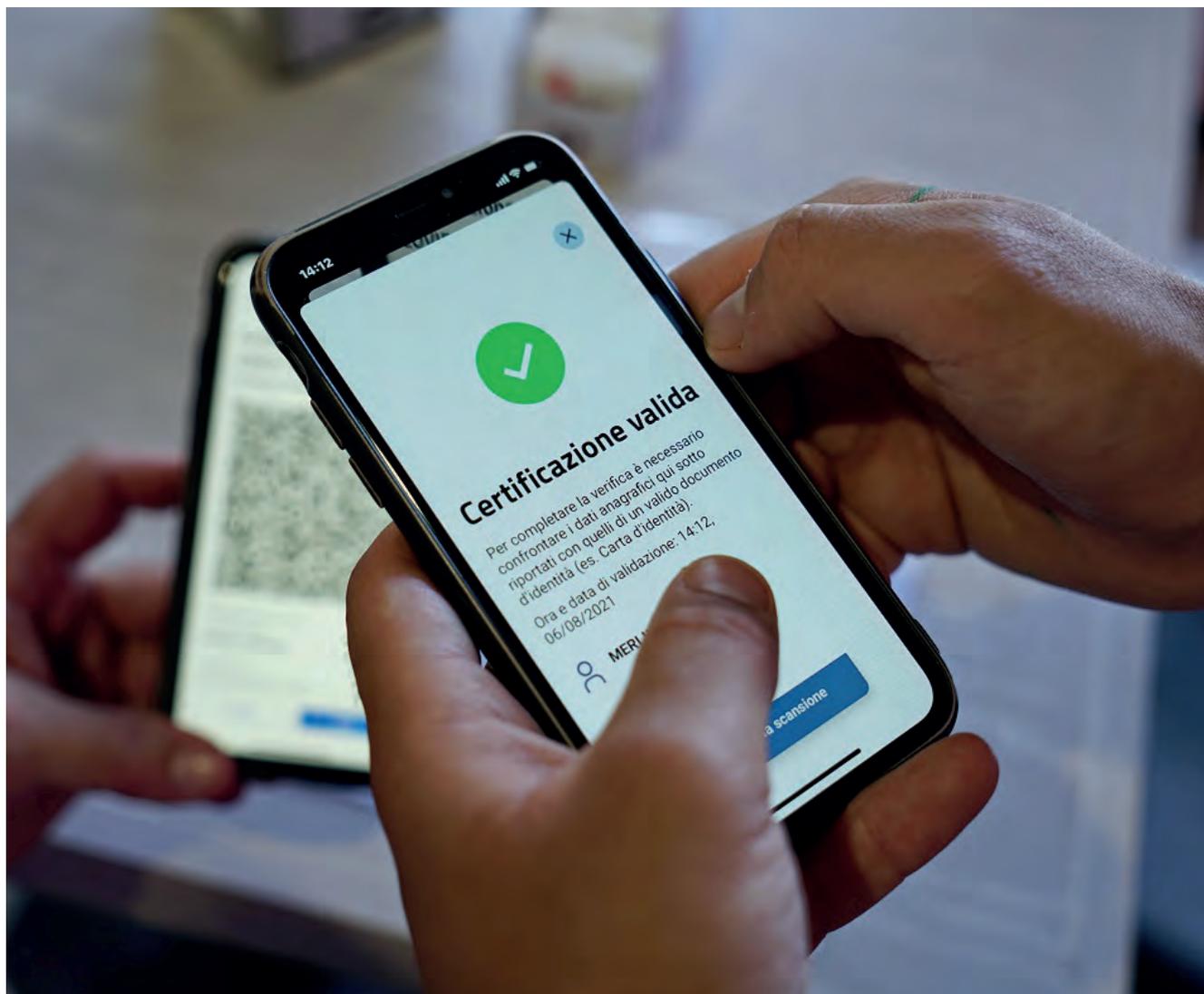
Il 23 settembre, con la Circolare del Ministero della Salute n. 42957, il Ministero stesso ha riconosciuto validi ai fini della emissione della Certificazione verde COVID-19 altre tre vaccini, e specificamente:

Covishield (Serum Institute of India), prodotti su licenza di AstraZeneca

R-CoVI (R-Pharm), prodotto su licenza di AstraZeneca

Covid-19 vaccine-recombinant (Fiocruz), prodotto su licenza di AstraZeneca

oltre ai vaccini “per i quali il titolare dell’autorizzazione all’immissione in commercio è lo stesso dell’Unione Europea” di cui la lista completa è contenuta nell’allegato 1 alla Circolare che potrete scaricare al link nella pagina successiva.



In data 21 settembre invece è stato emanato il Decreto Legge 127/2021 che prevede un obbligo generalizzato di possesso ed esibizione, a richiesta, della Certificazione verde COVID-19 per l'accesso ai luoghi di lavoro.

Di seguito i punti salienti:

AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

L'obbligo riguarda tutte le Pubbliche Amministrazioni ed inoltre il personale di Autorità Indipendenti, CONSOB, COVIP, Banca d'Italia, Enti Pubblici economici ed Organi di rilevanza costituzionale. Medesimo vincolo anche per i titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali di vertice. L'obbligo è esteso ai soggetti, anche esterni, che svolgono a qualsiasi titolo attività lavorativa o formativa (ad esempio stagisti, tirocinanti, etc.) e ai volontari presso le PPAA.. L'obbligo decorre dal 15/10 p.v. e permane sino al 31/12/2021, termine dello stato di emergenza.

I Datori di Lavoro entro il 15 ottobre devono definire le modalità per l'organizzazione delle verifiche; i controlli dovranno essere effettuati preferibilmente all'accesso ai luoghi di lavoro e, nel caso, anche a campione. Devono essere individuati con atto formale dal Datore di Lavoro i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni.

LAVORO PRIVATO

Sono tenuti a possedere e ad esibire su richiesta i Certificati verdi, per accedere ai luoghi di lavoro, coloro che svolgono attività di lavoro dipendente o autonomo nel settore privato.

Termini temporali ed obblighi del Datore di Lavoro sono i medesimi sopra indicati.

SANZIONI

Il D.L. prevede che il personale senza Certificazione verde sia considerato assente ingiustificato senza diritto alla retribuzione, senza conseguenze disciplinari e con la conservazione del rapporto di lavoro.

Per coloro che sono colti senza valida Certificazione verde sul luogo di lavoro è prevista una sanzione pecuniaria da €600,00 a €1.500,00, ferme le conseguenze disciplinari; per i Datori di Lavoro che non abbiano verificato il rispetto delle regole e/o non abbiano predisposto adeguate modalità di verifica è prevista sanzione da €400,00 ad €1.000,00.

ESENZIONI

Le disposizioni del Decreto non si applicano ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo quanto definito dal Ministero della salute.

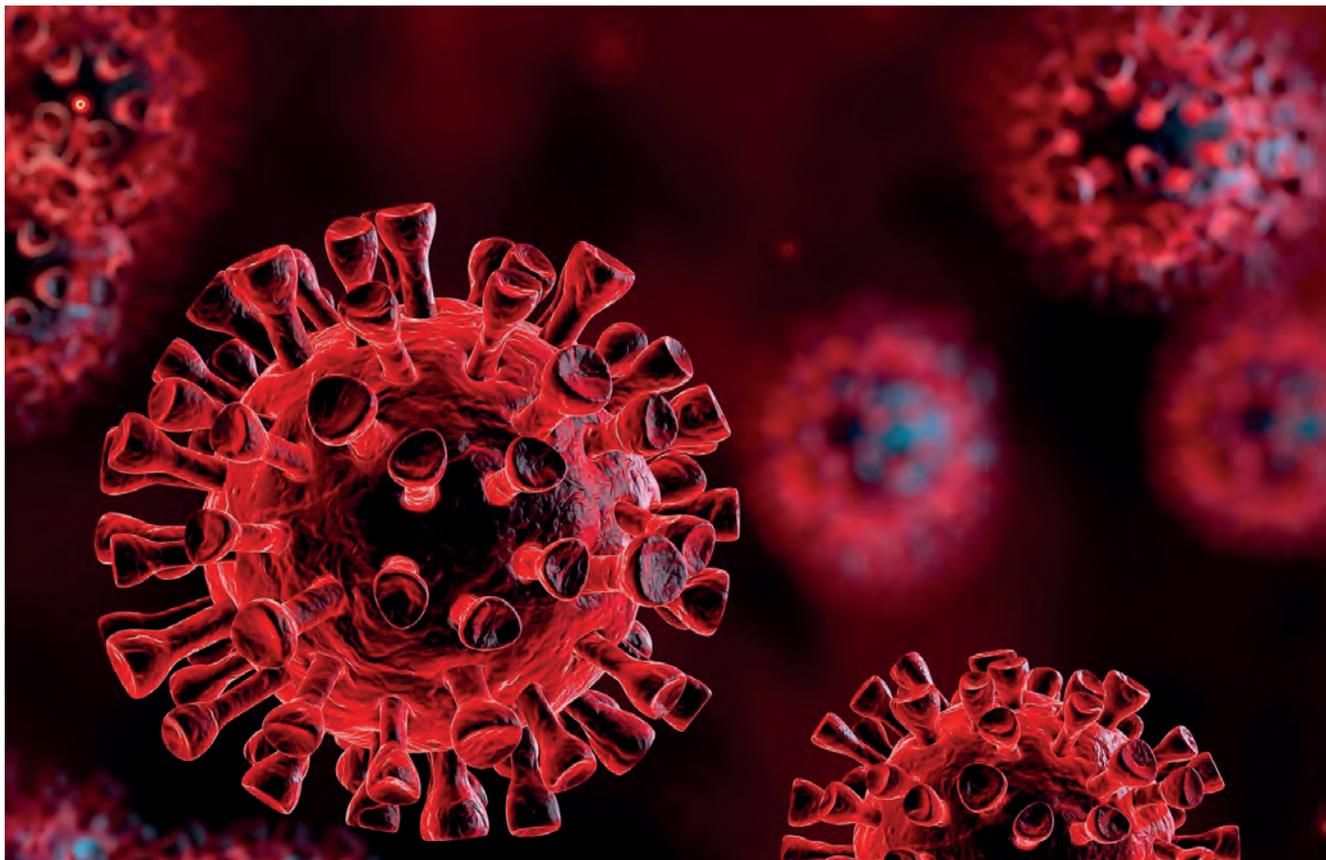
[CLICCA QUI - Leggi e scarica la "Circolare 42957"](#)

Circolari Ministero della Salute

L'evoluzione della pandemia e l'esigenza di un contrasto mirato richiedono una variazione delle direttive fin qui adottate e di un chiarimento su alcune situazioni la cui gestione è risultata critica.

Diffondiamo 4 recenti Circolari del Ministero della Salute inerenti a:

- aggiornamento di classificazione delle nuove varianti e rafforzamento del tracciamento (in particolare per la c.d. variante delta)
- modalità per il rilascio EU Digital Covid Certificate ai cittadini italiani o guariti all'estero (particolarmente utile per chi in possesso dei requisiti di legge, rientrando in Italia deve potersi muovere liberamente)
- aggiornamento delle misure di quarantena o di isolamento alla luce delle nuove varianti (per la c.d. delta in particolare)
- certificazione per esenzione alla vaccinazione anti COVID-19



[CLICCA QUI - Leggi le Circolari](#)

ADAPT pubblica la nota ANMA su certificazione Verde e Medico Competente

Ascolta anche l'intervista rilasciata dal Presidente Patané a Radio 24

Sul [Bollettino ADAPT #31](#) del 13 settembre u.s. è stata pubblicato un breve commento – a firma del Presidente Patané e dell'Avvocato Scudier, Componente del nostro Comitato Scientifico – circa la nota associativa in merito alla Certificazione verde COVID-19 ed il “rapporto” con il MC.

La richiesta da parte della redazione ADAPT, che ringraziamo per l'attenzione nel consultare le nostre pubblicazioni, ci ha sollecitato a puntualizzare la nostra posizione ed ora attendiamo eventuali riscontri al nostro intervento, restando in attesa al contempo delle decisioni che saranno prese dal Governo e dai Ministeri sul tema.



**Il presidente
ANMA
Piero Patané a**

Radio24

**Effetto notte del
15 settembre 2021**

**Green Pass: via libera
dal Senato**

ANMA
Associazione Nazionale
MEDICI D'AZIENDA
E COMPETENTI

CLICCA QUI - Ascolta l'intervista al Presidente Patané su Radio24

MEDICO COMPETENTE JOURNAL N. 3/2021

PERIODICO TRIMESTRALE DELL' A.N.M.A.

Associazione Nazionale Medici d'Azienda e Competenti

Sede legale: Via Melchiorre Gioia n. 82, 20125 - Milano (MI)

Sede operativa: P.zza Alessandro Manzoni n. 2 20014 - Nerviano (MI)

Tel. +39 0331 1521840 - Fax +39 0331 1521841

 e-mail: segreteria@anma.it  web: www.anma.it

 facebook.com/anmamedici

 twitter.com/anmamedici

 youtube.com/anma - medici del lavoro e competenti

Autorizzazione Tribunale di Milano n. 96 del 30 marzo 1995

DIRETTORE RESPONSABILE: Eugenio Andreatta

RESPONSABILE DEL COMITATO DI REDAZIONE: Franco Massironi

COMITATO DI REDAZIONE: Giuseppe Briatico

Vangosa, Gino Barral, Danilo Bontadi, Umberto

Candura, Azelio De Santa, Daniele Ditaranto, Pier

Agostino Gioffré, Piero Patanè, Marco Saettone

MARKETING E COMUNICAZIONE: Serena Trincanato



ANMA è un marchio registrato

Federata FISM Federazione Italiana Società medico Scientifiche

Socio fondatore della Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione - CIIP

Associazione Certificata UNI EN ISO 9001:2015

certificato Certiquality n.7344

ANMA è Provider ECM Standard iscritto all'Albo Nazionale AGENAS con il numero identificativo 670

PRESIDENTE: Piero Antonio Patanè

VICE PRESIDENTE: Alessandra Vivaldi

SEGRETARIO: Piero Gioffré

CONSIGLIERI: Danilo Bontadi, Gilberto Marcello Boschioli, Rino Donghi, Franco Massironi, Lorenzo Palamà, Massimo Sabbatucci, Salvatore Talierno, Viglienghi Francesco

COLLEGIO DEI PROBIVIRI: Eugenio Maria Capodicasa, Antonino Iacino, Andrea Giuliano Verga

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI: Paolo Sanchioli, Giuseppe Sozzi, Giuseppe Striuli

SEZIONI TERRITORIALI REGIONALI

Abruzzo

Segr. Alessandro Stillone

Campania

Segr. Giuseppe Iannuzzi

Emilia Romagna

Segr. Corrado Bellet
in attesa di insediamento

Lazio

Segr. Paolo Sanchioli

Liguria

Segr. Carlo Valchi

Lombardia

Segr. Maria Assunta Morfea
in attesa di insediamento

Marche

Segr. Giuseppe Olivetti

Piemonte e Val d'Aosta

Segr. Valter Brossa

Puglia e Lucania

Segr. Eric Alexander Tantimonaco

Toscana

Segr. Bellucci Luigi Pietro

Trentino Alto Adige

Segr. Azelio De Santa

Umbria

Segr. Anselmo Farabi

Veneto

Segr. Giovanna Contini

La quota associativa annuale di adesione ad ANMA per i Medici Competenti è di € 100,00. Per gli Specializzandi in Medicina del Lavoro non è prevista alcuna quota e pertanto possono associarsi gratuitamente.

Per tutti i Soci è richiesta, all'atto dell'iscrizione o del rinnovo tramite il portale www.anma.it, anche la registrazione o la conferma dei propri dati.

Il pagamento dell'iscrizione o del rinnovo può essere effettuato tramite:

- carta di credito (seguendo le istruzioni nel portale www.anma.it)
- bonifico bancario presso Banca Popolare di Sondrio - Sede di Milano
Codice IBAN: IT55 056 9601 6000 0001 4539 X22



Rimani in contatto con ANMA

Seguici per ricevere tutte le novità, suggerimenti e aggiornamenti!



FACEBOOK



TWITTER



YOUTUBE

www.anma.it

In ricordo del prof. Bertazzi

Amici dello studio, probabilmente avete già visto sul sito dell'ANMA ([link a fondo pagina](#)) il ricordo che abbiamo fatto per il carissimo prof. Bertazzi. In questi giorni non posso non ricordare la lunga amicizia che ci ha legato a lui, tutte le iniziative comuni, le collaborazioni, ma soprattutto le attenzioni che ha avuto nei nostri confronti: discreto, rispettoso e allo stesso tempo autorevole. Già negli anni ottanta, quando è nato lo studio GOMI, aveva visto con favore l'aggregazione di medici del lavoro: insieme non per fare business ma per migliorare l'aspetto professionale e quello umano del nostro mestiere. In quegli anni ha partecipato alle nostre prime iniziative di formazione ("gli aggiornamenti per i medici d'azienda"), quando ancora non esisteva l'ECM. Quando ci siamo coinvolti con ANMA lo abbiamo invitato a partecipare ai corsi e congressi promossi dall'associazione, tenendo memorabili lezioni di epidemiologia e medicina del lavoro. Ricordo in particolare il congresso di Padova nel 2000, di Venezia nel 2010, di Riva del Garda nel 2015, e poi il convegno svoltosi all'Università di Milano nel 2009 dal bellissimo tema: "quando il lavoro è salute", uno dei pochi eventi organizzati insieme alla SIML. Disponibile, senza la cosiddetta "puzza sotto il naso" di molti cattedratici, ci ha incoraggiato ad osservare con senso critico il nostro lavoro, come per esempio, riflettere sull'esperienza del progetto COVID che ci ha visto impegnati lo scorso anno. Insomma ci ha insegnato un metodo nel lavoro.

Salute a tutti, Danilo Bontadi

[CLICCA QUI - Il ricordo del prof. Bertazzi](#)



Stipulata la convenzione con Edenred, azienda leader in Italia nella gestione dei buoni pasto Ticket Restaurant, buoni acquisto Ticket Compliments e carta carburante UTA. Con l'accordo, ANMA garantisce così ai propri Soci 2021 condizioni particolarmente vantaggiose per usufruire di tutti i servizi mettendo a disposizione dei medici competenti la consulenza Edenred per suggerire la migliore formula di adesione e sfruttare le normative disponibili. Convenienza, semplicità, assistenza, diffusione: con queste caratteristiche la convenzione si configura come un reale vantaggio in termini pratici e fiscali per ogni medico competente con partita IVA.

SCOPRI LA CONVENZIONE EDENRED

Certificazione verde
COVID-19

EU Digital COVID Certificate



www.anma.it