

ISCRIZIONI

Il Bando è scaricabile dal sito:

⇒ <http://www.unibs.it/organizzazione/concorsi-bandi-e-gare/bandi-studenti-e-laureati/master-e-corsi-di-perfezionamento/corsi-di-perfezionamento>

o disponibile presso:

⇒ U.O.C. Esami di Stato, Master e Perfezionamento
Università degli Studi di Brescia

La domanda di iscrizione in bollo da € 16,00 compilata e debitamente firmata dovrà essere presentata improrogabilmente **entro le ore 12.00 del giorno 30/04/2014** direttamente o tramite posta al seguente indirizzo:

U.O.C. Protocollo

**Università degli Studi di Brescia
Piazza Mercato, 15 - 25121 Brescia**

Sulla busta dovrà essere apposta la seguente dicitura "Domanda di ammissione al Corso di perfezionamento in Mobbing: aspetti clinici, giuridici e organizzativi".

In caso di domande inviate per posta **non fa fede** il timbro postale di spedizione. Le domande con documentazione carente o irregolare e quelle pervenute oltre il termine sopraindicato saranno respinte. **Non saranno accettate domande inviate tramite fax o per e-mail.**

Alla domanda di iscrizione dovranno essere allegati:

- dichiarazione sostitutiva (ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000) di certificazioni;
- curriculum vitae europeo sottoscritto dall'interessato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ricevuta di versamento della tassa di iscrizione di **€ 240,00.**

La tassa già versata in caso di rinuncia o abbandono non sarà restituita.

Posti disponibili: 80

Il Corso potrà non essere attivato in caso di un numero di iscrizioni inferiore a 20

PATROCINI RICHIESTI

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI

di Brescia, Bergamo, Mantova, Cremona

ORDINE DEGLI AVVOCATI

di Brescia, Bergamo, Mantova, Cremona

ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO

di Brescia, Bergamo, Mantova, Cremona

ASSOCIAZIONE MEDICI DEL LAVORO

di Brescia, Bergamo, Mantova, Cremona

ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI ED OPERATORI DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

ed in collaborazione con

Osservatorio sul Benessere Organizzativo e la Promozione della Salute

dell'Università degli Studi di Brescia

DIREZIONE SCIENTIFICA

- Alberto Ghilardi (Coordinatore)
- Caterina Muzzi
- Francesca Malzani
- Manuela Rossini
- Elisabetta Ceppi Ratti

SEGRETERIA DEL CORSO

- Daniela Ferraboli
(dal lunedì al giovedì ore 9.30-12.30)
Tel 030/3717268
dferrabo@med.unibs.it

- Francesca Filippini
(martedì e giovedì ore 13.00-17.00)
Tel 030/3717279
francesca-filippini@libero.it

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA



Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali

(Direttore: Prof. Enrico Agabiti Rosei)

I° CORSO DI PERFEZIONAMENTO

MOBBING aspetti clinici, giuridici e organizzativi

SSD di Psicologia Clinica e Dinamica
(Prof. Alberto Ghilardi)

Cattedra di Organizzazione e Gestione
Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Muzzi)

Cattedra di Gestione del Personale e
Sicurezza sul Lavoro

(Dott.ssa Francesca Malzani)

**9-10 maggio 2014
23-24 maggio 2014**

**FACOLTA' DI
MEDICINA e CHIRURGIA
Viale Europa, 13
25100 Brescia**

PROVIDER

Ufficio Formazione Aziendale - A.O. Spedali Civili di Brescia
Sistema Regione Lombardia ECM-CPD

**LE GIORNATE FORMATIVE NON SONO
ACQUISTABILI SEPARATAMENTE**

OBIETTIVI

Posto il caldo dibattito in tema di prevenzione al mobbing, in modo distinto seppur connesso alla più ampia gestione del rischio stress lavoro correlato, pare ad oggi indispensabile, a chi si occupa a vario titolo di benessere organizzativo, agire in ottica una collaborazione interdisciplinare. In merito volendo parafrasare la posizione del Coordinamento tecnico Interregionale della Prevenzione nei luoghi di lavoro, ricordiamo che il mobbing non può essere oggetto di valutazione del rischio in senso stretto. Tuttavia analizzando il rischio stress lavoro correlato, non si possono che prendere in considerazione aspetti dell'organizzazione del lavoro come tali favorevoli al medesimo. Allo stesso modo, casi di mobbing possono essere considerati come eventi sentinella di possibile stress lavoro correlato. Non a caso il mobbing richiede la messa in atto di azioni preventive e di contrasto aggiuntive o comunque indipendenti, rispetto a quello dello stress lavoro correlato. La finalità del corso sarà dunque quella di presentare il fenomeno del mobbing nelle sue diverse sfaccettature, offrendo ai partecipanti la possibilità di apprezzarne la natura da una prospettiva di analisi multidisciplinare, acquisendo capacità di gestione del mobbing, sia attraverso gli strumenti della propria area di competenza, sia attraverso il rimando ad altri ruoli professionali, garantendo da un lato una visione olistica del fenomeno, dall'altro l'utilizzo della così detta "miglior tecnologia" ex art. 2087 cc.

DESTINATARI

Medici, Psicologi, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Direttori del Personale, RSPP, ASPP.

ATTESTATO

Sarà rilasciato un attestato di partecipazione agli iscritti che avranno svolto le attività previste dal programma didattico-formativo ed avendo partecipato ad almeno all'80% del monte ore totale

CREDITI FORMATIVI

Crediti formativi richiesti per la figura di Medico, Psicologo, Avvocato e Consulente del Lavoro

Venerdì 9 MAGGIO 2014

Moderatore	ALBERTO GHILARDI
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-11.00	Il problema definitorio Elisabetta Ceppi Ratti
11.00-12.45	Ricadute sulla salute e ruolo del Medico Competente Maurizio Tasca
12.45-13.00	Dibattito e/o Interventi d'Aula
13.00-14.00	PAUSA
Moderatore	CHIARA BUIZZA
14.00-16.00	Valutazione psicodiagnostica Maria Grazia Cassitto
16.00-17.45	Sindrome Mobbing Correlata: percorsi di auto-aiuto tra orientamento, counseling e terapia Francesco De Ambrogi
17.45-18.00	Dibattito e/o Interventi d'Aula

Sabato 10 MAGGIO 2014

Moderatore	MANUELA ROSSINI
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-11.00	Il ruolo dei servizi di prevenzione e vigilanza delle ASL ASL Brescia
11.00-12.45	Mobbing: quale spazio alla tutela indennitaria? Francesco Bonaccorso
12.45-13.00	Dibattito e/o Interventi d'Aula INAIL Brescia e Cremona

Venerdì 23 MAGGIO 2014

Moderatore	CATERINA MUZZI
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-11.00	La rilevanza giuridica del c.d. Mobbing Francesca Malzani
11.00-12.45	Strumenti di tutela individuali, collettivi e contrattuali Angela Corvi
12.45-13.00	Dibattito e/o Interventi d'Aula
13.00-14.00	PAUSA
Moderatore	FRANCESCA MALZANI
14.00-16.00	Il danno psichico da Mobbing e sue relazioni empiriche con gli altri profili di danno non patrimoniale Elisabetta Ceppi Ratti
16.00-17.45	Onere di allegazione e prova del danno da Mobbing: casistica commentata Mario Berruti
17.45-18.00	Dibattito e/o Interventi d'Aula

Sabato 24 MAGGIO 2014

Moderatore	ANDREA COSTA
08.45-09.00	Registrazione dei partecipanti
09.00-11.00	Mobbing e Leadership Caterina Muzzi
11.00-12.45	Mobbing e gestione delle risorse umane Manuela Rossini
12.45-13.00	Dibattito e/o Interventi d'Aula Questionario di apprendimento

MODERATORI E RELATORI

Mario Berruti

Avvocato del Foro di Brescia. Docente a contratto con l'Università degli Studi di Brescia, insegna Diritto del Lavoro alla "Scuola di specializzazione per le professioni legali", nonché a corsi di formazione e aggiornamento, promossi dall'Ordine degli Avvocati di Brescia e dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro

Francesco Bonaccorso

Primario medico legale INAIL della Sede di Brescia ed ad interim di Cremona. Presso l'INAIL vanta precedentemente all'incarico di Primario circa 13 anni di Servizio presso la Sovrintendenza Medica Centrale – Direzione Generale INAIL di Roma, dove si è occupato delle Malattie professionali soprattutto non tabellate dal 1989 in poi. Vanta attività di tutor, docenza e pubblicazioni in ambito specifico previdenziale

Chiara Buizza Ph.D.

Laureata in Psicologia Clinica e di Comunità presso l'Università degli Studi di Padova, con specializzazione in Psicoterapia a indirizzo cognitivo-comportamentale e successivamente un Dottorato di Ricerca in Psicologia Generale e Clinica presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna. E' assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Brescia. È autrice di numerose pubblicazioni sotto forma di volumi e articoli scientifici indicizzati sulle più importanti banche dati

Maria Grazia Cassitto

Psicologa Psicoterapeuta, past Dirigente Psicologa del Centro per il Disadattamento Lavorativo, Clinica del Lavoro "Luigi Devoto", Fondazione IRCSS Policlinico Mangiagalli e Regina Elena, Università degli Studi di Milano

Elisabetta Ceppi Ratti

Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni conseguita presso l'Università degli Studi di Padova ha maturato importante esperienza in attività di gestione del rischio stress lavoro correlato come pure di prevenzione al mobbing, assumendo il ruolo di consigliera di fiducia. Autrice di vari contributi in tema, socio fondatore di Studio Associato Ismec. E' consulente tecnico d'ufficio presso diversi Fori

MODERATORI E RELATORI

Angela Corvi

Magistrato in servizio presso il Tribunale di Bergamo con funzioni di Giudice del Lavoro. Ha collaborato nel tempo con la Cattedra di Diritto penale dell'Università degli Studi di Brescia. Relatrice a numerosi convegni nazionali ed internazionali. Docente presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Brescia. È autrice di numerose pubblicazioni sotto forma di volumi e articoli scientifici indicizzati sulle più importanti banche dati

Andrea Costa

Consegue una specializzazione di tipo psicosociologico presso lo Studio APS di Milano. Svolge attività di Educatore Professionale presso il Dipartimento Dipendenze dell'Azienda Sanitaria Locale di Mantova Unità Operativa Alto Mantovano in cui ricopre il ruolo di Componente dell'Osservatorio Epidemiologico delle Dipendenze e dell'Equipe sul Gioco d'Azzardo Patologico

Francesco De Ambrogio Ph.D.

Laureato in Psicologia presso l'Università Cattolica di Milano si è interessato delle problematiche dell'individuo nei contesti occupazionali. Specializzato in psicoterapia cognitivo comportamentale ha completato i suoi studi conseguendo un dottorato di ricerca sul tema del disadattamento lavorativo. Professore a contratto per l'insegnamento Psicologia clinica della formazione e del lavoro presso la facoltà di Scienze della Formazione dell'Università Cattolica di Brescia. E' socio fondatore di Studio Associato Ismec

Alberto Ghilardi

Professore Associato in Psicologia Clinica e Responsabile del Settore di Psicologia Clinica e Dinamica l'Università degli Studi di Brescia. Specializzato in Psicologia del Lavoro, in Psicoterapia Psicoanalitica dell'Età Evolutiva e in Psicoanalisi (training SPI e IPA). Docente di Psicologia Clinica e di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni in Corsi di Laurea, Laurea Specialistica e in diverse Scuole di Specializzazione della stessa Università

MODERATORI E RELATORI

Francesca Malzani Ph.D.

Ricercatrice di Diritto del lavoro e delle relazioni industriali, Università degli Studi di Brescia, docente di Gestione del personale e sicurezza sul lavoro. Responsabile del Corso di Diritto del lavoro presso la Scuola di Specializzazione per le professioni legali dell'Università di Brescia e presso la Scuola di specializzazione in Medicina del lavoro dell'università di Brescia. Iscritta all'albo speciale degli avvocati di Brescia

Caterina Muzzi Ph.D.

Ricercatore di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Brescia. Laureata in Economia presso la LUISS di Roma, ha conseguito, presso lo stesso ateneo, il Dottorato di Ricerca in Sistemi Informativi Aziendali. Insegna discipline dell'organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane e knowledge management presso diversi atenei italiani e stranieri

Manuela Rossini Ph.D.

Laureata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università di Padova, ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Psicologia Generale e Clinica presso l'Università di Bologna. E' assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Brescia, Settore di Psicologia Clinica e Dinamica e cultore della materia in Psicologia del Lavoro e Psicologia Medica. Coordina l'Unità di Ricerca Rischio Stress e Benessere Organizzativo

Marco Tasca

Laureatosi in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Milano, si specializza in Medicina del lavoro presso l'omonimo ateneo frequentando, per anni, il reparto di neuropsicologia professionale della Clinica del Lavoro L.Devoto. Medico competente operante sul territorio nazionale, è socio fondatore di Medlav e di Studio Associato Ismec